

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 26 «Колосок» станицы Еремизино-Борисовской
муниципального образования Тихорецкий район

П Р И К А З

от 15.08.2016г.

№ 60/1

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 26 «Колосок» станицы Еремизино-Борисовской
муниципального образования Тихорецкий район

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008
года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», письма администрации
муниципального образования Тихорецкий район от 11.07.2016 № 1342/01-19
«О мерах по профилактике коррупции» приказываю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 26 «Колосок» станицы Еремизино-Борисовской
муниципального образования Тихорецкий район (далее - Кодекс)
(прилагается).

2. Заведующему Машенко М.В., ответственному за профилактику
коррупционных и иных правонарушений обеспечить в срок до 1 сентября
2016 года:

ознакомление всех работников МБДОУ № 26 «Колосок» ст.
Еремизино-Борисовской с Кодексом под роспись;

организацию и проведение обучающего семинара по изучению
работниками МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской Кодекса;

размещение Кодекса на информационных стендах и в помещениях,
занимаемых работниками МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-
Борисовской.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 26 «Колосок»
ст. Еремизино-Борисовской



М.В.Машенко

УТВЕРЖДЕН
приказом заведующего
МБДОУ № 26 «Колосок»
ст. Еремизино-Борисовской
от «15» августа 2016 года № 60/1

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детского сада № 26 «Колосок» станицы
Еремизино-Борисовской муниципального образования Тихорецкий район

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 26 «Колосок» станицы Еремизино-Борисовской муниципального образования Тихорецкий район (далее - Кодекс) устанавливает общие правила и стандарты поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 26 «Колосок» станицы Еремизино-Борисовской муниципального образования Тихорецкий район (далее – МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской, работники), затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской в целом.

1.2. Кодекс принят на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции в целях профилактики и противодействия коррупции в МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской и разработан в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 года.

1.3. Действие Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, включая руководителя учреждения.

1.4. Каждый работник МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской должен следовать положениям Кодекса, знание и соблюдение работниками МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской под роспись.

1.6. Кодекс:

а) содействует укреплению авторитета работника, повышению доверия граждан к муниципальным учреждениям;

б) служит основой для формирования должной морали в МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской, уважительного отношения к муниципальным учреждениям в общественном сознании;

в) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности в МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской.

1.7. Знание и соблюдение работником МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Общие принципы и правила поведения работников МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской

2.1. Все работники МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- а) соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- б) поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- в) следование лучшим практикам корпоративного управления;
- г) создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- д) следование принципу добросовестной конкуренции;
- е) следование принципу социальной ответственности бизнеса;
- ж) соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- з) соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2.2. Работники МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской, включая руководителя, обязаны:

а) соблюдать действующие нормативные правовые акты Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальные правовые акты муниципального образования Тихорецкий район, локальные акты МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

б) осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;

в) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской;

г) осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской;

д) не допускать составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов;

е) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

з) соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимание по отношению к гражданам и контрагентам МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальными правовыми актами муниципального образования Тихорецкий район и локальными актами МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской, если это не входит в должностные обязанности работников;

н) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

о) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, органов местного самоуправления, их руководителей, руководителя МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской;

р) исполнять иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальными правовыми актами муниципального образования Тихорецкий район, локальными актами МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской.

2.3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и (или) которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.4. Продвижение работников МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. В МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской действует запрет на работу в МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской родственников на условии их прямой подчиненности друг другу.

Под родственниками в настоящем Кодексе понимаются лица, состоящие друг с другом в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей).

2.6. Руководитель МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской и работники, занимающие руководящие должности в МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской, дополнительно обязаны:

а) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

б) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

в) принимать меры по предупреждению коррупции в своих действиях, действиях работников МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской;

г) в отношениях с подчиненными работниками проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

д) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

е) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской, общественных объединений, а также оказывать им содействие в получении в установленном законом порядке достоверной информации о деятельности МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской;

ж) нести личную ответственность за результаты деятельности МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской;

з) исполнять иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальными правовыми актами муниципального образования Тихорецкий район, локальными актами МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской.

2.7. Внешний вид работников МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к органам местного

самоуправления, муниципальным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

2.8. Работники МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации перед обществом, государством, муниципальным образованием Тихорецкий район за результаты своей деятельности.

3. Этические правила поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

3.2. Исполняя свои трудовые обязанности, все работники МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

е) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами и контрагентами МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4. Ответственность за нарушение Кодекса

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской.

4.2. Нарушение работником МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальными правовыми актами муниципального образования Тихорецкий район, локальными актами МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

4.3. Соблюдение работником МБДОУ № 26 «Колосок» ст. Еремизино-Борисовской положений Кодекса учитывается при принятии решения проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

4.4. Соблюдение работниками Организации положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.